

ISTITUTO COMPRENSIVO I.C. ESPERIA ESPERIA - FRIC80300L

Prot. n. : 1442 data, 21/04/2015

Oggetto: contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Dirigente scolastico e la sig.ra BARIS KATIUSCIA (

PREMESSO

che con provvedimento del Dirigente scolastico in data 21/04/2015, la sig.ra BARIS

KATIUSCIA e' stata individuata quale destinataria di proposta di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 del C.C.N.L.

del 29 novembre 2007 per il comparto scuola, in quanto inserita nella graduatoria

di istituto degli aspiranti a supplenza in qualita' di docente di scuola dell'infanzia;

SI CONVIENE E STIPULA

il presente contratto di lavoro a tempo determinato in qualita' di docente supplente temporaneo per la sostituzione di EMANUELA ROCCO , per un posto COMUNE con decorrenza dal 21/04/2015 e cessazione al 22/04/2015, per n. 25 ore settimanali di lezione presso I.C. ESPERIA (FRAA80300C), dove dovra' presentarsi per l'assunzione in servizio in data 21/04/2015.

Le prestazioni, proprie del profilo professionale di docente dell'infanzia, consisteranno nell'espletamento delle attivita' attribuite al profilo stesso dal vigente C.C.N.L..

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrisponde a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ed

e' pari a euro 19324,27 come stipendio annuo lordo secondo le vigenti tabelle Pagina 1 di

3

contrattuali oltre ogni altro assegno o indennita' previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 25/25mi.

La spesa relativa al presente contratto e' posta a carico del capitolo di bilancio

1227 relativo al programma 2 istruzione dell'infanzia della missione "22 Istruzione scolastica" iscritto nello stato di previsione del Ministero dell'istruzione, dell'universita' e della ricerca.

La liquidazione della tredicesima mensilita' e dell'eventuale compenso sostitutivo

delle ferie non godute e' effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello

stipendio, in relazione alla durata del presente contratto. La liquidazione relativa alle ferie non godute spetta esclusivamente nel limite di quelle non godibili per incapienza rispetto ai giorni di sospensione delle attivita' didattiche compresi nel contratto.

Riguardo alla documentazione di rito occorrente per la costituzione del rapporto di lavoro ed a corredo del presente contratto, si rammenta che la mancata presentazione, cosi' come la non veridicita' del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazione comprese quelle effettuate nel corso della procedura

di reclutamento comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto e' regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata assunzione del servizio - salvo causa

impedimento prevista dalla legge - nei termini stabiliti, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. E' altresì causa di risoluzione del medesimo

l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto,

come pure il mancato possesso dei requisiti.

Alla sig.ra BARIS KATIUSCIA viene consegnata copia del codice di comportamento riportato nel vigente CCNL, con l'obbligo di adeguare il proprio comportamento a quanto ivi previsto.

La sig.ra BARIS KATIUSCIA dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il

suo rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, dando per conosciute le norme contrattuali e quelle di riferimento alle quali si fa rinvio.

Il presente contratto, redatto in carta semplice, sarà registrato in caso d'uso ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.P.R. n. 131/1986, con spese a carico del

richiedente.

Pagina 2 di

3